

Geachte ALV

In dit document wordt de evaluatie van de zoekcommissie besproken. De Zoekcommissie bestond dit jaar uit:

Sue Mae Klein
Kevin Mielo

De Zoekcommissie heeft gemerkt dat het de afgelopen jaren erg lastig is geweest om een bestuur te vinden. Om deze reden is al vroeg in het jaar begonnen met zoeken. In februari is de vacature online gezet en is het informatieboekje gepubliceerd. In de weken daarna is op Facebook actief gepromoot door bijvoorbeeld "*een dag uit het leven van*" van ieder bestuurlid op de sociale media te gooien. Daarnaast is er een Q&A over besturen bij de GSb gehouden op Instagram.

De zoektocht heeft niet alleen door de ZoekCo plaatsgevonden, het hele bestuur heeft geholpen met zoeken en mensen benaderen, dit om het zoekbereik te vergroten. Er is een Excel bestand opgemaakt waar iedereen namen en contactgegevens van geïnteresseerden in heeft kunnen zetten die vervolgens door de ZoekCo zijn benaderd. Uiteindelijk zijn 73 mensen benaderd door het bestuur en de ZoekCo.

Uiteindelijk is er een voltallig kandidaatsbestuur gevonden, iets waar wij ontzettend blij en dankbaar voor zijn. Echter ging dit hele proces niet zonder slag en stoot. Zo moest bijvoorbeeld de deadline twee keer worden verlengd omdat het aantal sollicitanten niet toereikend was.

Aanbevelingen:

- Leg het zoeken voor een nieuw kandidaatsbestuur niet bij enkele personen neer, maar bij het hele bestuur. Iedereen zijn netwerk is enorm belangrijk en zorgt voor een grotere spoeling
- Advies aan het kb: zorg dat de naam van de GSb meer bekend wordt in Groningen. Zo weten mensen wat de GSb is en doet en wordt men waarschijnlijk enthousiaster om een bestuursjaar te doen.

Evaluation Search Committee

Dear GMA

This document discusses the evaluation of the search committee. This year the search committee consisted of

Sue Mae Klein
Kevin Mielo

The Search Committee has noticed that in recent years it has been very difficult to find a candidate-board. For this reason the search started early in the year. In February the vacancy was put online and the information booklet was published. In the following weeks the vacancy was actively promoted on Facebook by, for example, throwing "a day in the life of" of every board member on social media. In addition, a Q&A about boards of directors was held on Instagram.

The search did not only take place through the ZoekCo, the entire board helped with searching and approaching people, this in order to increase the search range. An Excel file was created where everyone could put names and contact details of interested people who were subsequently approached by the ZoekCo. In the end 73 people were approached by the board and the ZoekCo.

Eventually a full board of candidates was found, something for which we are very happy and grateful. However, this whole process did not go without a fight. For example, the deadline had to be extended twice because the number of applicants was not sufficient.

Recommendations:

- Do not place the search for a new candidate board with just a few people, but with the whole board. Everyone's network is enormously important and ensures a bigger flush.
- Advice to the kb: make the name of the GSb more known in Groningen. This way people know what the GSb is and does and they will probably become more enthusiastic to do a board year.

Translated with www.DeepL.com/Translator (free version)