

# Besturen bij de gsb



Informatieboekje 2022-2023

*In dit boekje vind je alle informatie die nodig is om een beeld te krijgen van het leukste bestuur van Groningen. Zo is informatie te vinden over de GSB, haar werkgroepen en commissies, de bestuursfuncties en de sollicitatieprocedure.*

Hieronder vind je alle belangrijke contactinformatie.

## De Groninger Studentenbond

*Adres*

Grote Rozenstraat 38

9712 TJ Groningen

+31 50 363 4581

+31 6 25247861

[bestuur@groningerstudentenbond.nl](mailto:bestuur@groningerstudentenbond.nl)

[www.groningerstudentenbond.nl](http://www.groningerstudentenbond.nl)

## Sollicitatiecommissie

+31 6 11349783

[sollicitatie@groningerstudentenbond.nl](mailto:sollicitatie@groningerstudentenbond.nl)

## Openingstijden

Maandag: 11.00–15.00

Dinsdag: 11.00–15.00

Woensdag: 11.00–15.00

Donderdag: 11.00–15.00

Vrijdag: 11.00–15.00

Zaterdag: Gesloten

Zondag: Gesloten

# Inhoudsopgave

Over de Groninger Studentenbond	4
Wat doet de Groninger Studentenbond?	5
Wat doet het bestuur	9
Tijdsindeling en portefeuilles	11
Functies binnen het bestuur	15
Sollicitatieprocedure	19



## Over de Groninger Studentenbond

De Groninger Studentenbond is een vereniging die zich inzet voor de belangen van studenten in Groningen. Bijvoorbeeld door in gesprek te gaan met de gemeente Groningen, de Rijksuniversiteit Groningen en de Hanzehogeschool Groningen komen wij op voor studentenhuysvesting, goed onderwijs en een sterke rechtspositie van studenten. Onze visie is dat studenten geen of nauwelijks belemmeringen op het gebied van financiën en mobiliteit moeten ervaren en een zo hoog mogelijke onderwijskwaliteit moeten genieten.

De GSb is heel breed georiënteerd. Lokaal lobbyen we voor goede en betaalbare huisvesting voor studenten. Landelijk volgen we alle ontwikkelingen in het hoger onderwijs en lobbyen we samen met de Landelijke Studentenvakbond (LSVb) voor kwalitatief en betaalbaar onderwijs.

Daarnaast zijn er ontzettend veel werkgroepen en commissies bezig binnen de GSb. Zo bieden we gratis rechtshulp aan studenten die bijvoorbeeld problemen hebben met hun huisbaas, een meningsverschil hebben met een scriptiebegeleider of een negatief BSA hebben gekregen. Het Juridisch Steunpunt, het Huurteam en het Steunpunt Huren Groningen bieden hiervoor advies aan en kunnen eventueel bemiddelen. Het Huurteam voert tevens gratis huurchecks uit om te bepalen of je teveel huur betaalt. Daarnaast wordt de *Nait Soez'n*, het opinieblad voor studierend Groningen verbonden aan de GSb, een paar keer per jaar uitgegeven.



## Wat doet de GSb?

De GSb houdt zich met name bezig met vier zaken: dienstverlening, informatievoorziening, belangenbehartiging en actievoeren.

### Dienstverlening

De GSb helpt studenten als ze problemen hebben met bijvoorbeeld hun opleiding, bijbaantjes, DUO of hun huisbaas. Het Juridisch Steunpunt heeft speciaal opgeleide vrijwilligers die de student bijstaan. Als het nodig is, kan een student gratis gebruik maken van het advocatennetwerk van de GSb.

Studenten kunnen het Huurteam of het Steunpunt Huren Groningen inschakelen als ze de prijs van hun kamer willen controleren of andere problemen hebben met hun huisbaas. Ze worden dan van begin tot eind gesteund. Het Huurteam bemiddelt bijvoorbeeld tussen huurder en huisbaas en begeleidt huurders in hun gang naar de Huurcommissie. Zo kunnen studenten honderden euro's per maand besparen en worden misstanden verholpen.

### Informatievoorziening

De GSb informeert over de laatste ontwikkelingen op het gebied van studentenbeleid. Daarvoor hebben we een website, zijn we bereikbaar via telefoon, e-mail en normaal gesproken op kantoor van maandag tot en met vrijdag van 11.00 tot 15.00 uur. Ook geven we sinds 1972 een eigen opinieblad uit, de *Nait Soez'n*. Een andere manier van informatievoorziening is het Kamerboek, die ook in het Engels verschijnt als *Housing Guide*. Hierin staan tips om een kamer in Groningen te vinden en je rechten en plichten als huurder. We zien er ook op toe dat de informatievoorziening van de Hanze en de RUG kwalitatief goed is. Verder organiseren we regelmatig activiteiten, zoals een pubquiz, kroegcollege of een debat.

## Belangenbehartiging

De GSb volgt niet alleen het gehele studentenbeleid, maar wil het ook verbeteren. Hiervoor houden we contact met diverse organisaties. We hebben goed contact met de gemeenteraadspartijen en zitten in werkgroepen bij de gemeente en de woningbouwcorporaties. Daarnaast praten we met de Hanze en de RUG over het centrale beleid van beide instellingen en met de LSVb over het landelijke studentenbeleid. Persvoering is daarom erg belangrijk voor de GSb en geeft de bond de kans om studenten te vertegenwoordigen.

## Actie

Als de belangen van de student geschaad worden en overleg niets meer uithaalt, dan voert de GSb actie. Publieke druk en persaandacht dwingen instellingen om de slechte situatie te verklaren en problemen op te lossen. Er wordt op een ludieke manier aandacht gevraagd voor een onderwerp. Het doel van actievoeren is het gedaan krijgen van zaken die in het belang van studenten zijn en het op de kaart zetten van studentenbelangen bij de studenten zelf, de instellingen, de media, de politiek, enzovoort.

## Structuur van de GSb

De GSb is een vereniging waarbij het bestuur het beleid uitvoert en de dagelijkse beslissingen neemt. Je kunt lid worden van de GSb als je student bent in Groningen of als je van plan bent dat binnenkort te worden.

Binnen de GSb is de Algemene Ledenvergadering (ALV) het hoogste orgaan. De ALV benoemt het bestuur, de commissies en de coördinatoren. Dat betekent dat deze organen verantwoording afleggen aan de ALV. Er zijn drie commissies die de ALV ondersteunen in haar toezichthoudende rol, namelijk de Sollicitatiecommissie, de Raad van Advies en de Kascommissie.

## Organen van de GSb

Het bestuur kan een werkgroep vormen die het bestuur ondersteunt in zijn werkzaamheden. De werkgroepen houden de ALV op de hoogte van hun werkzaamheden. Elke werkgroep heeft een coördinator die door de ALV wordt benoemd op voordracht van het bestuur. Aan elke werkgroep is een bestuurslid verbonden die de schakel is tussen de werkgroepen en het bestuur.

## De Sollicitatiecommissie

De Sollicitatiecommissie (Soco) bestaat uit drie mensen die de sollicitanten voor het nieuwe bestuur beoordelen op hun brief en gesprekken. De Soco draagt een kandidaatsbestuur voor aan de ALV, die daar vervolgens over moet stemmen.

## De kascommissie

De Kascommissie (Kasco) bestaat uit twee tot vier mensen die minstens een keer per jaar de financiën van de GSb controleren, waarna ze de ALV daarover inlichten en een stemadvies geven. Daarnaast geeft de Kasco advies over de begroting en zorgt ze voor consistentie op het financiële beleid.

## Nait Soez'n

De *Nait Soez'n* is het onafhankelijke opinieblad van de GSb. Het is niet alleen een blad voor leden, maar het wordt ook verspreid over alle gebouwen van de RUG, de Hanze en een groot aantal openbare gebouwen. De onderwerpen die in de *Nait Soez'n* aan bod komen zijn onderwijsnieuws, cultuur, achtergrond, studenten, of iets dat hieraan gelieerd is. Als lid (en donateur) krijg je de *Nait* altijd thuisgestuurd!

## Het Juridisch Steunpunt

Het Juridisch Steunpunt houdt zich bezig met juridische kwesties voor studenten, zoals het bindend studieadvies en problemen met werk- en productaankopen. De werkgroep bestaat uit rechtenstudenten die zich een paar uur per week bezighouden met het oplossen van juridische zaken. Studenten kunnen met hun vragen langskomen bij de GSb, bellen of mailen.

## Huurteam

Veel studenten in Groningen betalen te veel huur. Het Huurteam adviseert studenten over de huurprijs en kwaliteit van hun kamer. Het Huurteam helpt studenten bij het berekenen van het puntenaantal van hun woning, het bepalen van achterstallig onderhoud en bij het berekenen van de maximale huur. Ook biedt het Huurteam hulp bij de procedures bij de Huurcommissie. Binnenkort gaat het Huurteam op in de deels door de GSb opgerichte stichting Steunpunt Huren Groningen. Hierdoor kun je in contact komen met het oplossen van geschillen omtrent huurrecht op professioneel niveau.

## Stichting Steunpunt Huren Groningen

De Stichting Steunpunt Huren Groningen (SSHG) is een initiatief van de gemeente en de GSb geweest om een centraal platform te creëren waar mensen terecht kunnen met hun vragen/problemen omtrent huurrecht. De secretaris van het bestuur wordt altijd aangeleverd door de GSb. De stichting staat in nauw contact met de GSb en zal door de gedeelde bestuursfunctie dan ook vaak terugkomen bij de portefeuille huisvesting.

## De Activiteitencommissie

De Activiteitencommissie van de GSb organiseert allerlei leuke en leerzame activiteiten voor leden en niet-leden. Voor leden wordt er bijvoorbeeld het jaarlijkse kerstdiner, een spelletjesavond, een wijnproeverij en een avondje paintballen georganiseerd. Openbare activiteiten zijn bijvoorbeeld lezingen, kroegcolleges en een pubquiz. In het verleden hadden lezingen plaats met als thema's TTIP, stress en burnouts, uitstelgedrag en time-management en de invloed van populisme op verkiezingen.

## Raad van advies

De Raad van Advies (RvA) zorgt voor de continuïteit binnen de GSb. Deze raad bestaat uit oud-bestuursleden en actieve leden. Zij adviseren het bestuur bij het maken en het uitvoeren van hun beleid. Het bestuur en de RvA hebben geregeld contact in gezamenlijke vergaderingen. Daarnaast heeft de GSb een buddy-systeem waarbij er individueel advies gegeven kan worden.



## Het Onderzoeksbureau

Het Onderzoeksbureau is opgericht om relevante problemen en situaties van studenten in Groningen in kaart te brengen. Door in contact te komen met studenten verzamelt het Onderzoeksbureau informatie en daarna publiceert zij de resultaten. In het verleden zijn er onderzoeken uitgevoerd naar de verengelsing van het hoger onderwijs in Groningen en studie en stress.

## Het bestuur

Het bestuur zorgt voor de dagelijkse gang van zaken van de GSb. De ALV moet het beleid goedkeuren, maar het bestuur is uiteindelijk verantwoordelijk voor het uitvoeren van besluiten en komt dan ook vaak met initiatieven en ideeën. Elk nieuw bestuur schrijft een beleidsplan waarin de plannen voor het komende jaar worden uitgelegd aan leden en externen. Elk van de bestuursleden heeft een aantal taken in zijn of haar portefeuille, die hieronder staan uitgewerkt.

## Wat doet het bestuur?

### Vertegenwoordiging

Het bestuur draagt de standpunten en de visie van de GSb uit in de pers, bij de LSVb, bij overleggen met andere organisaties.

### Op de hoogte blijven

Het bestuur houdt de ontwikkelingen die studenten aangaan in de gaten zodat het kan inspringen op de actualiteit. Het bestuur wordt aan het begin van het jaar onder andere ingewerkt op onderwijsinhoudelijke zaken, daarna blijft het bestuur constant op de hoogte om te weten wat er speelt.

### Organiseren

Het bestuur begeleidt de Activiteitencommissie in het plannen en uitvoeren van activiteiten en zorgt voor de dagelijkse gang van zaken binnen de bond. Zo kun je als bestuurslid de ene week bezig zijn met het organiseren van de eerstvolgende ALV en de andere week met het opzetten van een actie tegen onderwijsbezuinigingen. Het bestuur neemt het voortouw, maar het is ook belangrijk om leden te motiveren in het organiseren van activiteiten.



## Continuïteit

Het bestuur zorgt voor continuïteit van de organisatie en de werkgroepen. De bestuursleden zijn contactpersonen voor de werkgroepen, commissies en andere organen. Zorgen voor continuïteit betekent dat de werkgroepen genoeg leden hebben en dat die goed op de hoogte zijn van wat hun voorgangers hebben gedaan. Het is ook belangrijk om in het beleid en contact met externen een duidelijke visie te hebben, die meerdere jaren wordt gebruikt.

## Landelijke Studentenvakbond

De LSVb behartigt de belangen van studenten op landelijk niveau. De LSVb is een federatie van lokale studentenbonden zoals de GSb. De taak van de LSVb is het uitdragen van ideeën en kritiek van de plaatselijke bonden. Namens hen houdt de LSVb contact met het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen (OCW), de Tweede Kamer en de minister of staatssecretaris. Door deze contacten beïnvloedt de LSVb landelijk het studentenbeleid en het onderwijsbeleid. Daarnaast wordt er, indien nodig, actie ondernomen.

Als bestuurslid van de GSb heb je veel met de LSVb te maken. Niet alleen bepaal je met bondsbestuurders uit andere steden het beleid van de LSVb, maar je werkt ook veel samen. Er is zes keer per jaar een ALV waar je heel uiteenlopende zaken behandelt, zoals het beleidsplan en de begroting, het jaarverslag, de installatie van de sollicitatiecommissie en de installatie van het nieuwe LSVb-bestuur. Belangrijke onderwerpen bespreek je met elkaar, je organiseert samen acties en je kunt gebruik maken van de uitgebreide kennis en cursussen van de LSVb. Regelmatig is er een werkgroep van de LSVb over variërende onderwerpen zoals studiefinanciering, medezeggenschap en huisvesting.

Aanwezigheid is niet verplicht, maar het wordt erg gewaardeerd en de werkgroepen leveren vaak veel nieuwe ideeën en kennis op.

## Tijdsindeling en portefeuilles

Ieder bestuurslid heeft een heel eigen tijdsindeling. Je moet rekenen op een tijdsbesteding van minimaal 20 uur per week. Hoe je die tijd indeelt, hangt heel erg af van de taken die je hebt binnen het bestuur, van de projecten waar je aan werkt en van wat je leuk vindt om te doen.

Er zijn erg veel onderwerpen waar de Gsb zich mee bezighoudt. Binnen de Gsb heb je dus zelf ook vrij veel keuze in wat jij gaat doen. Dat maakt besturen bij de Groninger Studentenbond zo leuk! Hier volgt een overzicht van de huidige portefeuilles.

### Wetenschappelijk onderwijs (WO/RUG)

Alle zaken die de RUG aangaat, zoals contact met de universiteitsraadspartijen, versterking van opleidingscommissies en contact met studentadviseurs van de universiteit. De portefeuillehouder is ook contactpersoon voor de medezeggenschap van de RUG.

### Hoger beroepsonderwijs (HBO)

Dit betreft de thema's die specifiek op de Hanze spelen. Denk hierbij aan de invoering van studentadviseurs, collegegeldvrij besturen en de verduurzaming van de Hanze. De portefeuillehouder is ook contactpersoon voor de medezeggenschap van de Hanze.

## Huisvesting

Goede en betaalbare studentenhuysvesting is een heel belangrijke zaak voor de GSb. De portefeuillehouder Huisvesting gaat naar een Werkgroep Huisvesting van de LSVb, heeft zitting in de Werkgroep Jongerenhuysvesting en in het bestuurlijk overleg over studentenhuysvesting van de gemeente. Kortom is de GSb de grote deskundige op het terrein van huysvesting. Als portefeuillehouder ben je op de hoogte van recente ontwikkelingen op landelijk en regionaal niveau als het aankomt van huysvesting en het huurrecht. Je houdt contact met het Huurteam, het huysvestingsconvenant bestaande uit verschillende grote organisaties in Groningen en het MOV over zorgelijke situaties die zij tegenkomen. Je bent constructief kritisch naar de gemeente en onderwijsinstellingen over het huysvestingsbeleid dat zij voeren. Je onderhoudt contact met zo veel mogelijk partijen die met huysvesting te maken hebben, zoals studentagenten gemeenteraadspartijen.

## Mobiliteit

De komende jaren gaat er veel veranderen met het OV in en naar Groningen. De portefeuillehouder neemt plaats in het OV-Consumentenplatform Groningen, een wettelijk verplicht orgaan dat gevraagd en ongevraagd advies geeft aan het OV- Bureau Groningen & Drenthe. Onderwerpen die aan bod komen zijn de dienstregelingen, de bereikbaarheid van bushaltes en treinstations, het OV over de Grote Markt, de concessies waarin wordt bepaald welke vervoerder treinen aanbiedt om van en naar Groningen te reizen en verkeersveiligheid in de stad Groningen.

## Internationalisering

Het onderwijs wordt steeds meer Engelstalig en er komen meer en meer buitenlandse jongeren in Groningen studeren. Met de portefeuille Internationalisering volg je de ontwikkelingen op dit terrein en maak je er beleid op. Denk hierbij aan het bezoeken van seminars *Groningen Together*, het onderhouden van contacten met Erasmus Student Network (ESN), het vergroten van het bereik onder internationale studenten, enzovoort.

## Duurzaamheid

Duurzaamheid wordt alsmear relevanter. De GSb vindt het belangrijk dat studenten zich bewust zijn van de noodzaak van duurzaam leven. Het is daarom van belang dat binnen de portefeuille duurzaamheid contact wordt onderhouden met duurzaamheidsinstanties zoals de Klimaatcoalitie, Blue Skies en de Green Office.

## Diversiteit

De GSb ziet het toenemend belang van diversiteitsbeleid binnen en buiten de universiteit. Binnen deze portefeuille wordt veel intern gekeken hoe onze organisatie divers kan zijn en wordt zoveel mogelijk gewerkt aan diversiteit in heel Groningen

## Politiek

De portefeuillehouder Politiek houdt contact met de gemeenteraadspartijen om zo invloed uit te kunnen oefenen op het gemeentelijk beleid op onderwerpen die studenten aangaan. Hiernaast onderhoudt de portefeuillehouder contact met de politieke jongerenorganisaties, raadsleden en woon je de raadsvergaderingen van de gemeente bij.

## Welzijn

De GSb heeft een sterke positie om problemen omtrent studentenwelzijn kunnen aankaarten bij de gemeente, de onderwijsinstellingen en de nationale politiek. Het is belangrijk dat de GSb actief blijft in het peilen van hoe de actuele situatie is, dit doen we dan ook groots. Afgelopen jaar heeft de portefeuillehouder bijvoorbeeld het meldpunt welzijn opgericht waar meer dan 700 studenten hebben laten horen hoe zij denken over mentaal welzijn. Je werkt binnen deze portefeuille vaak samen met bijvoorbeeld medezeggenschapspartijen en andere instanties.



## Meldpunt ongewenst verhuurdersgedrag (MOV)

Het Meldpunt Ongewenst Verhuurdersgedrag (MOV) is op 1 juli 2016 in het leven geroepen door de GSb in samenwerking met de Gemeente Groningen. Hier kan elke huurder die problemen ondervindt met zijn/haar verhuurder een klacht indienen. De GSb verzamelt de gegevens en ondersteunt desgevraagd de huurders. De gemeente Groningen gebruikt de verzamelde gegevens om in kaart te brengen welke verhuurders hun boekje te buitengaan. Als uit onderzoek van de klachten blijkt dat een verhuurder zich structureel misdraagt, gaat ook de gemeente maatregelen tegen deze persoon nemen en handhaven. Het MOV is sinds 1 januari 2019 ook gekoppeld aan het vergunningstelsel. Sinds kort is het formulier van het MOV op de website van de gemeente te vinden, maar de GSb blijft mede-eigenaar.

## Overig

De GSb heeft een aantal samenwerkingsverbanden met externe organisaties, zoals KEI, Galant Gala en ESN. Een of meerdere bestuursleden leveren namens de GSb hun bijdrage aan het succesvolle verloop van de evenementen van deze organisatie.

## Bestuursbeurzen

Als bestuurder van de Groninger Studentenbond heb je recht op een bestuursbeurs ter compensatie van de gemiste studiepunten in dat jaar. De beurs wordt in de vorm van bestuursmaanden aangevraagd. De GSb heeft recht op ruim 800 euro per persoon.

## Bestuurseigenschappen

Sommige eigenschappen, kenmerken of interesses komen als bestuurder van de GSb erg van pas. Hiervan zijn enkele belangrijk voor een bepaalde functie, andere voor het bestuur in het algemeen. Algemene eigenschappen voor bestuursleden of het team zijn:

- Goed in teamverband kunnen werken
- Relativerings- en doorzettingsvermogen
- Analytische insteek en probleemoplossende werkwijze
- Initiatiefrijk en daadkrachtig
- Goed kunnen omgaan met feedback
- Organisatorisch en beleidsmatig inzicht

## Functies binnen het bestuur

Het bestuur bestaat uit een voorzitter, een secretaris, een penningmeester, een bestuurslid intern en een bestuurslid extern.

### Voorzitter

De hoofdtaak van de voorzitter is het leiden van het bestuur. Daarnaast stel je de agenda voor de wekelijkse bestuursvergadering op en leid je de bestuursvergadering. Je bent het gezicht van de GSb naar de buitenwereld. Jij schrijft de persberichten en verschijnt voor de camera wanneer dat nodig is. Als voorzitter ben je daarnaast de aangewezen persoon om te assisteren waar nodig.

Belangrijke eigenschappen van de voorzitter zijn dat die persoon extravert en sociaal vaardig is, over veel overtuigingskracht bezit, een brede interesse heeft en goed kan improviseren. Daarnaast lig je goed in de groepen kan de voorzitter de rest van het bestuur en de vereniging motiveren.

### Secretaris

De secretaris is onder andere verantwoordelijk voor de post, de mail, het ledenbestand en het archief en alle andere administratieve taken. De secretaris beheert de meeste informatiestromen en is eindverantwoordelijk voor de organisatie van de ALV. Het praktische aspect aan de secretaris is dat hij/zij een vast takenpakket heeft.

Een secretaris kan precies en gestructureerd werken. De secretaris weet hierdoor vaak wat er in de organisatie speelt en is erg belangrijk voor de continuïteit en de orde in het bestuur.

## Penningmeester

De penningmeester is verantwoordelijk voor het beheer van de financiën van de GSb. De penningmeester draagt er zorg voor dat het budget eerlijk verdeeld wordt over de organen, werkgroepen en activiteiten. De penningmeester maakt de begroting aan de hand van het financieel beleid wat gevoerd wordt. De verschillende subsidies worden ook aangevraagd door de penningmeester. Voor bepaalde ALV's maakt de penningmeester een financiële stand van zaken en aan het einde van het jaar een financieel jaarverslag. Hierin wordt verantwoord wat er op financieel gebied die periode/dat jaar is bereikt.

De penningmeester heeft een langetermijnblik, werkt nauwkeurig en kan nee zeggen tegen mensen die (te veel) geld willen. Kennis van financiën is dan ook een pré, maar geen vereiste.

## Bestuurslid Intern

Het bestuurslid intern houdt zich vooral bezig met de dagelijkse gang van zaken binnen de vereniging. Dit bestuurslid draagt zorg voor het contact tussen de verschillende organen. Het bestuurslid intern heeft een belangrijke rol in de continuïteit van de vereniging. Ook zorgt hij/zij ervoor dat leden zich gewaardeerd en op hun plaats voelen. Daarnaast houdt de intern zich bezig met de organisatie van het inwerktraject voor het nieuwe bestuur. Eens in de twee maanden verzorg je bovendien het coördinatorenoverleg, een overleg tussen het bestuur en de coördinatoren van de werkgroepen om de klokken gelijk te zetten en te kijken hoe de dagelijkse gang van de GSb nóg beter kan worden. Tot slot is de intern aanwezig bij de evaluatiegesprekken tussen een coördinator en de bijbehorende bestuursverantwoordelijke.

Het bestuurslid intern is dan ook erg flexibel en sociaal, in staat om problemen binnen een groep op te lossen en sociale activiteiten te organiseren. Daarnaast enthousiasmeert dit bestuurslid leden om actief te worden bij de vereniging.



## Bestuurslid Extern

Het bestuurslid extern is bezig met de presentatie van de GSb aan de buitenwereld. Zo houdt de extern zich bezig met het ontwerpen en vormgeven van promotiemateriaal (denk aan flyers, posters en leuke gadgets als sleutelhangers en pennen). Daarnaast zorgt de extern ervoor dat de vereniging voldoende sponsors heeft en dat het lidmaatschap nog aantrekkelijker wordt.

Het bestuurslid extern is creatief en heeft een goed idee over hoe mensen aan te spreken. Marketingervaring of -kennis en ervaring met sociale media is een pré, maar geen vereiste.

## Sollicitatieprocedure

Iedereen kan solliciteren op een van de vijf eerdergenoemde functies. Bestuurlijke ervaring is niet vereist, enthousiasme wel. Je wordt ingewerkt door het huidige bestuur, oud-bestuursleden en specialisten. Zij maken je wegwijs in alle facetten van de GSb en het studentenlandschap in Groningen. Daarnaast word je ingewerkt door de LSVb tijdens een bondenweekend. Hier kom je meer te weten over hoe de LSVb werkt en wat er landelijk speelt. Het is ook nog een ontzettend gezellig weekend waar je collega's van studentenbonden uit heel Nederland leert kennen.

## Procedure

De Sollicitatiecommissie draagt zorg voor het sollicitatieproces. Vermeld in je sollicitatiebrief waarom je geschikt bent, wat je volgend jaar wilt bereiken, op welk gebied je interesses liggen en welke functie je ambieert.

Zodra de Sollicitatiecommissie je sollicitatiebrief en CV heeft ontvangen, krijg je een ontvangstbevestiging. Aan de hand van je CV en motivatie kan je uitgenodigd worden voor een gesprek. Het eerste gesprek gaat vooral over je CV, motivatie en je vaardigheden. Vervolgens kan je uitgenodigd worden voor de tweede ronde, waarbij je casussen voorgelegd krijgt. Als je bent verkozen draagt de Sollicitatiecommissie jou en vier anderen voor als het kandidaatsbestuur. De ALV stemt daar vervolgens over.

Het inwerktraject begint in de week na de ALV. Op de laatste donderdag vóór het begin van het nieuwe collegejaar vindt de overdrachts-ALV plaats en dan draagt het huidige bestuur het stokje over aan de nieuwe ploeg. Houd voor alle deadlines en data de website en onze sociale media in de gaten! Ga naar [www.groningerstudentenbond.nl/nieuw-bestuur](http://www.groningerstudentenbond.nl/nieuw-bestuur) voor de laatste updates! Heb je na al deze informatie nog vragen over de GSb en over het bestuurs leven? Dan kan je op elk moment een van de huidige bestuurders contacteren, hun contact gegevens zijn te vinden op de website onder Huidig Bestuur.

