



Besturen bij de



Informatieboekje 2025-2026

In dit boekje vind je alle informatie die nodig is om een beeld te krijgen van het betrokken bestuur van Groningen. Zo is informatie te vinden over de GSb, haar werkgroepen en commissies, de bestuursfuncties en de sollicitatieprocedure.

Hieronder vind je alle belangrijke contactinformatie.

De Groninger Studentenbond

Adres

Oude Kijk in 't Jatstraat 5

9712 EA Groningen

+31 50 250 0013 / bestuur@groningerstudentenbond.nl

groningerstudentenbond.nl

Sollicitatiecommissie

+31 6 421 531 18 / sollicitatie@groningerstudentenbond.nl

Openingstijden

Maandag 11.00 – 15.00

Dinsdag 11.00 – 15.00

Woensdag 11.00 – 15.00

Donderdag 11.00 – 15.00

Vrijdag 11.00 – 15.00

Zaterdag Gesloten

Zondag Gesloten

2025-V5-NL, illustrations created by Ward Kuipers

Inhoudsopgave

Over de Groninger Studentenbond	5
Wat doet het bestuur?	10
Tijdsindeling en portefeuilles	12
Functies binnen het bestuur	16
Sollicitatieprocedure	19

Over de Groninger Studentenbond

De Groninger Studentenbond is een vakbond die zich inzet voor de belangen van studenten in Groningen. Bijvoorbeeld door in gesprek te gaan met de gemeente Groningen, de Rijksuniversiteit Groningen en de Hanze komen wij op voor studentenhuisvesting, goed onderwijs en een sterke rechtspositie van studenten. Onze visie is dat studenten geen of nauwelijks belemmeringen op het gebied van financiën en mobiliteit moeten ervaren en een zo hoog mogelijke onderwijskwaliteit moeten genieten.

De GSb is heel breed georiënteerd. Lokaal lobbyen we voor goede en betaalbare huisvesting voor studenten. Landelijk volgen we alle ontwikkelingen in het hoger onderwijs en lobbyen we samen met de Landelijke Studentenvakbond (LSVb) voor kwalitatief en betaalbaar onderwijs.

Er zijn verschillende organen binnen de GSb. We willen studenten mondig maken door ze de middelen, kennis en vaardigheden, plus de gemeenschap te geven om op te komen voor zichzelf en waar ze in geloven. Het bestuur stimuleert, bevordert en faciliteert initiatieven van de leden. Alles valt onder drie zuilen: belangenbehartiging, vertegenwoordiging en hulpbronnen.



Wat doet de GSb?

De studentenbond geeft studenten de handvatten om op te komen voor hun rechten. De organisatie van de GSb heeft drie hoofdzuil: belangenbehartiging, representatie, en voorzieningen.

Belangenbehartiging

Lobby

De GSb volgt niet alleen het gehele studentenbeleid, maar wil het ook verbeteren. Hiervoor houden we contact met diverse organisaties. We hebben goed contact met de gemeenteraadspartijen en zitten in werkgroepen bij de gemeente en de woningbouwcorporaties. Daarnaast praten we met de Hanze en de RUG over het centrale beleid van beide instellingen en met de LSVb over het landelijke studentenbeleid.

Actie

Als de belangen van de student geschaad worden en overleg niets meer uithaalt, dan voert de GSb actie. Publieke druk en persaandacht dwingen instellingen om de slechte situatie te verklaren en problemen op te lossen. Er wordt op een ludieke manier aandacht gevraagd voor een onderwerp. Het doel van actievoeren is het gedaan krijgen van zaken die in het belang van studenten zijn en het op de kaart zetten van studentenbelangen bij de studenten zelf, de instellingen, de media, de politiek, enzovoort.

Representatie

Het bestuur en de leden van de Groninger Studentenbond vertegenwoordigen hun gemeenschap. Zo nemen we plaats in diverse faculteitsraden van de RUG. De leden stemmen over de kandidaten voor de verkiezingen en het programma. Op deze manier vergroten we de inspraak van en interactie met medezeggenschap.

Hulpbronnen

Dienstverlening

De GSb helpt studenten als ze problemen hebben met bijvoorbeeld

hun opleiding, bijbaantjes, DUO of hun huisbaas. Het Juridisch Steunpunt heeft speciaal opgeleide vrijwilligers die de student bijstaan. Als het nodig is, kan een student gratis gebruikmaken van het advocatennetwerk van de GSb.

Informatievoorziening

De GSb informeert over de laatste ontwikkelingen op het gebied van studentenbeleid. Daarvoor hebben we een website, zijn we bereikbaar via telefoon, e-mail en op kantoor van maandag tot en met vrijdag van 11.00 tot 15.00 uur. Ook geven we sinds 1972 een eigen opinieblad uit, de *Nait Soez'n*. Een andere manier van informatievoorziening is het Kamerboek, die ook in het Engels verschijnt als *Room Book*. Hierin staan tips om een kamer in Groningen te vinden en je rechten en plichten als huurder. We zien er ook op toe dat de informatievoorziening van de Hanze en de RUG kwalitatief goed is. Verder organiseren we regelmatig activiteiten, zoals een pubquiz, kroegcollege of een debat.

Structuur van de GSb

Je kunt lid worden van de GSb als je student bent in Groningen of als je van plan bent dat binnenkort te worden. Binnen de GSb is de Algemene Ledenvergadering (ALV) het hoogste orgaan. De ALV benoemt het bestuur, de commissies en de verkiezingskandidaten. Dat betekent dat zij verantwoording afleggen aan de ALV. Er zijn drie lichamen die de ALV ondersteunen in haar toezichhoudende rol, namelijk de Sollicitatiecommissie, de Raad van Advies en de Kascommissie. De taak van het dagelijks bestuur is om de taken en wensen van de leden worden uitgevoerd. De organisatie werkt dus van beneden naar boven.

Taal

De Groninger Studentenbond is tweetalig. Je zal te maken krijgen met (bestuurs)leden van zowel Nederlandse als internationale komaf. Hiervoor is het belangrijk dat je Engels machtig bent. Je kan niet alleen in het Engels een gesprekje voeren, maar ook in het Engels vergaderen en documenten vertalen.

Organen van de GSb

Het bestuur kan een werkgroep vormen die het bestuur ondersteunt in zijn werkzaamheden. De werkgroepen houden de ALV op de hoogte van hun werkzaamheden. Elke werkgroep heeft een coördinator die door de ALV wordt benoemd op voordracht van het bestuur. Aan elke werkgroep is een bestuurslid verbonden die de schakel is tussen de werkgroep en het bestuur.

De sollicitatiecommissie

De Sollicitatiecommissie (Soco) bestaat uit drie mensen die de sollicitanten voor het nieuwe bestuur beoordelen op hun brief en gesprekken. De Soco draagt een kandidaatsbestuur voor aan de ALV, die daar vervolgens over moet stemmen.

De kascommissie

De Kascommissie (Kasco) bestaat uit twee tot vier mensen die de financiën van de GSb controleren, waarna ze de ALV daarover inlichten

en een stemadvies geven. Daarnaast geeft de Kasco advies over de begroting en zorgt ze voor consistentie op het financiële beleid.

Raad van Advies

De Raad van Advies (RvA) zorgt voor de continuïteit binnen de GSb. Deze raad bestaat uit oud-bestuursleden en externe adviseurs. Zij adviseren het bestuur bij het maken en het uitvoeren van hun beleid. Het bestuur en de RvA hebben geregeld contact in gezamenlijke vergaderingen. Daarnaast heeft de GSb een buddy-systeem waarbij er individueel advies gegeven kan worden.

Meerjarenplancommissie

Naast een jaarlijks beleid, heeft de GSb ook een langetermijnvisie. Een keer in de vijf jaar wordt daarom de meerjarenplancommissie, bestaande uit een mix van voormalige bestuursleden en huidige actieve leden, in het leven geroepen. Over de periode van gedurende jaar, analyseren zij het reilen en zeilen van de bond en waar op structureel niveau verbetering nodig is. Deze bevindingen schrijven zij op in het meerjarenplan.

Klachtencommissie

Naast een interne en externe vertrouwenspersoon, stelt de GSb een klachtencommissie aan die besluit wat er moet gebeuren als het sociale veiligheidsbeleid door een lid wordt geschonden. Deze commissie komt dus in actie wanneer er een klacht wordt ingediend. Deze commissie bestaat uit een bestuurslid en twee externen.

Nait Soez'n

De *Nait Soez'n* is het onafhankelijke opinieblad van de GSb. Het is niet alleen een blad voor leden, maar het wordt ook verspreid over alle gebouwen van de RUG, de Hanze en een groot aantal openbare gebouwen. De onderwerpen die in de *Nait Soez'n* aan bod komen zijn onderwijsnieuws, cultuur, achtergrond, studenten, of iets dat hieraan gelieerd is. Als lid (en donateur) krijg je de *Nait* altijd thuis gestuurd!

Het Juridisch Steunpunt

Het Juridisch Steunpunt houdt zich bezig met juridische kwesties voor studenten, zoals het bindend studieadvies en problemen met werk- en productaankopen. De werkgroep bestaat uit rechtenstudenten die zich een paar uur per week bezighouden met het oplossen van juridische zaken. Studenten kunnen met hun vragen langskomen bij de GSb, bellen of mailen. Daarnaast is het Steunpunt aangesloten bij de Studentenlijn van de LSVb, wat inhoudt dat sommige zaken die langskomen bij het juridische steunpunt van de LSVb wordt opgelost door ons steunpunt.

Sociale-activiteitencommissie

De Sociale Activiteitencommissie van de GSb organiseert leuke en betaalbare activiteiten voor leden en niet-leden. Zo organiseren ze bijvoorbeeld een spelletjesavond, pub-quizzen en de maandelijkse GSborrels.

Werkgroep onderwijs

De werkgroep onderwijs zorgt ervoor dat de GSb voldoende op de hoogte is van de kwaliteit van onderwijs aan de RUG en de Hanze. De werkgroep faciliteert een overkoepelend platform voor representatie in medezeggenschap, en helpt de fracties bij het organiseren bij de jaarlijkse verkiezingscampagne.

Actieteam

Het actieteam organiseert en mobiliseert voor acties en demonstraties. Bij het succesvol uitvoeren van campagnes is het belangrijk dat alle leden en studenten in Groningen betrokken worden bij het thema. Het actieteam zorgt ervoor dat dit gebeurt.

Onderzoeksbureau

Het Onderzoeksbureau is opgericht om relevante problemen en situaties van studenten in Groningen in kaart te brengen. Door in contact te komen met studenten verzamelt het Onderzoeksbureau informatie en daarna publiceert zij de resultaten. In het verleden zijn er onderzoeken uitgevoerd naar de verengelsing van het hoger

onderwijs in Groningen en studiestress. Dit laatste onderzoek had de schokkende uitkomst dat 1 op de 3 studenten regelmatig stress ervaart.

Designerscollectief

Het designerscollectief is verantwoordelijk voor de *look* van de GSb. Bestaande uit kunstgezinde leden, deze commissie is verantwoordelijk voor het design van magazine Nait Soez'n, de websites, posters en nog meer.

Het dagelijks bestuur

Het bestuur zorgt voor de dagelijkse gang van zaken van de GSb. De ALV moet het beleid uiteindelijk goedkeuren, maar het bestuur is verantwoordelijk voor het uitvoeren van besluiten en komt dan ook vaak met initiatieven en ideeën. Elk nieuw bestuur zorgt voor een beleidsplan waarin de plannen voor het komende jaar worden uitgelegd aan leden en externen. Elk van de bestuursleden heeft een aantal taken in zijn of haar portefeuille, die hieronder staan uitgewerkt.

Wat doet het bestuur?

Vertegenwoordiging

Het bestuur draagt de standpunten en de visie van de GSb en de studentengemeenschap in het algemeen uit in de pers, bij de LSVb, bij overleggen met andere organisaties, enzovoort.

Op de hoogte blijven

Het bestuur houdt de ontwikkelingen die studenten aangaan in de gaten zodat het kan inspringen op de actualiteit. Het bestuur wordt aan het begin van het jaar onder andere ingewerkt op onderwijsinhoudelijke zaken, daarna blijft het bestuur constant op de hoogte om te weten wat er speelt.

Organiseren

Door te organiseren zorgt het bestuur ervoor dat studenten die iets willen doen op de juiste plek terechtkomen. Het bestuur neemt meestal het voortouw, maar het is ook belangrijk om leden te motiveren in het organiseren van activiteiten en acties. Zo zorgen we ervoor dat de last met vele schouders gedragen wordt, en kunnen studenten makkelijk kennis en ervaring opdoen.

Continuïteit

Het bestuur zorgt voor continuïteit van de organisatie en de werkgroepen. De bestuursleden zijn contactpersonen voor de werkgroepen, commissies en andere organen. Zorgen voor continuïteit betekent dat de werkgroepen genoeg leden hebben en dat die goed op de hoogte zijn van wat hun voorgangers hebben gedaan. Het is ook belangrijk om in het beleid en contact met externen een duidelijke visie te hebben, die meerdere jaren wordt gebruikt.

Landelijke Studentenvakbond

De LSVb behartigt de belangen van studenten op landelijk niveau. De LSVb is een federatie van lokale studentenbonden zoals de GSb. De taak van de LSVb is het uitdragen van ideeën en kritiek van de

plaatselijke bonden. Namens hen houdt de LSVb contact met het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen (OCW), de Tweede Kamer en de minister of staatssecretaris. Door deze contacten beïnvloedt de LSVb landelijk het studentenbeleid en het onderwijsbeleid. Daarnaast wordt er, indien nodig, actie ondernomen.

Als bestuurslid van de GSb heb je veel met de LSVb te maken. Niet alleen bepaal je met bondsbestuurders uit andere steden het beleid, maar je werkt ook veel samen. Er is zes keer per jaar een ALV waar je heel uiteenlopende zaken behandelt, zoals het beleidsplan en de begroting, het jaarverslag, de installatie van de sollicitatiecommissie en de installatie van het nieuwe LSVb-bestuur. Indirect bepaal jij dus welke kant het met onderwijsland Nederland op gaat! Belangrijke onderwerpen bespreek je met elkaar, je organiseert samen acties en je kunt gebruik maken van de uitgebreide kennis en cursussen van de LSVb. Regelmatig is er een werkgroep van de LSVb over variërende onderwerpen zoals studiefinanciering, medezeggenschap en huisvesting. Aanwezigheid is niet verplicht, maar het wordt erg gewaardeerd en de werkgroepen leveren vaak veel nieuwe ideeën en kennis op.

Tijdsindeling en portefeuilles

Ieder bestuurslid heeft een eigen tijdsindeling. Je kan je positie voltijd of deeltijd doen. Dit is afhankelijk van jouw toewijding en de verdeling tussen bestuursrollen. Bij voltijd ben je 40 uur in de week bezig met de bond. Je doet hiernaast geen studie. Als je bij bent met je studie, kun je hiervoor een collegegeldvergoeding aanvragen aan het begin van het jaar ([meer info](#)). Als je nog vakken wil volgen, kun je met een deeltijdpositie rekenen op een tijdsbesteding van ongeveer 20 uur per week. Hoe je die tijd indeelt, hangt heel erg af van de taken die je hebt binnen het bestuur, van de projecten waar je aan werkt en van wat je leuk vindt om te doen. Wanneer het politiek klimaat instabiel is, kan een bestuursjaar soms erg hectisch worden. Het is daarom belangrijk om een goede afweging te maken over je tijdsindeling.

Er zijn erg veel onderwerpen waar de GSb zich mee bezighoudt. Binnen de GSb heb je dus zelf ook vrij veel keuze in wat jij gaat doen. Dat maakt besturen bij de Groninger Studentenbond zo leuk! Hier volgt een overzicht van de huidige portefeuilles.

Medezeggenschap wo (RUG)

Alle zaken die de RUG aangaat, zoals contact met de universiteitsraadspartijen, versterking van opleidingscommissies en contact met studentadviseurs van de universiteit. De portefeuillehouder is ook contactpersoon voor de medezeggenschap van de RUG. Daarnaast begeleidt de portefeuillehouder de huidige fracties van de GSb in de medezeggenschapsraden. Dit houdt in regelmatig contact met hen te hebben, trainingen voor hen te organiseren en te begeleiden van het uitvoeren van hun taken en zoeken naar een nieuwe fractie.

Medezeggenschap hbo (Hanze)

Dit betreft de thema's die specifiek op de Hanze spelen. Denk hierbij aan de invoering van studentadviseurs, collegegeldvrij besturen en de verduurzaming van de Hanze. De portefeuillehouder is ook

contactpersoon voor de medezeggenschap van de Hanze. Het omvat ook dezelfde taken als de portefeuille medezeggenschap wo, maar dan voor het hbo.

Huisvesting en mobiliteit

Goede en betaalbare studentenhuysvesting is een heel belangrijke zaak voor de GSb. De portefeuillehouder Huisvesting gaat naar een Werkgroep Huisvesting van de LSVb, heeft zitting in de Werkgroep Jongerenhuysvesting en in het bestuurlijk overleg over studentenhuysvesting van de gemeente. Daarnaast zit de portefeuillehouder ook in de werkgroep piekopvang. Kortom, is de GSb de grote deskundige op het terrein van huysvesting. Als portefeuillehouder ben je op de hoogte van recente ontwikkelingen op landelijk en regionaal niveau als het aankomt van huysvesting en het huurrecht. Je houdt contact met het huysvestingsconvenant bestaande uit verschillende grote organisaties in Groningen en het MOV over zorgelijke situaties die zij tegenkomen. Je bent constructief kritisch naar de gemeente en onderwijsinstellingen over het huysvestingsbeleid dat zij voeren. Je onderhoudt contact met zo veel mogelijk partijen die met huysvesting te maken hebben, zoals gemeenteraadspartijen. Als laatste heeft de GSb het Steunpunt Huren Groningen opgericht en houdt daar ook contact mee.

Ook op gebied van openbaar vervoer zet de GSb zich. Zo nemen we plaats in het OV-consumentenplatform Groningen en de werkgroep OV van de LSVb. Onze inzet is dat Groningen goedkoop en bereikbaar blijft voor studenten.

Campagne

Het bestuur besluit ieder jaar om zich te richten op een of meer inhoudelijk dringende thema's die relevant zijn voor alle studenten in Groningen, zoals de bezuinigingen op hoger onderwijs of demonstratieregels van UNL. Hierna wordt er een campagne uitgewerkt volgens het principe van de escalatieladder. De portefeuillehouder overziet de uitvoering hiervan. Zo manifesteert de GSb kwalitatieve en houdbare verandering.

Diversiteit

De GSb ziet het toenemend belang van diversiteitsbeleid binnen en buiten de universiteit. Binnen deze portefeuille wordt veel intern gekeken hoe onze organisatie divers kan zijn en wordt zoveel mogelijk gewerkt aan diversiteit in heel Groningen. Hierbij hou je je bezig met internationalisering en ga je naar de Groningen Internationaal Studentenplatform (GISP) bijeenkomsten. De GISP bestaat uit alle internationaal georiënteerde studentenorganisaties waarbij ervaringen, ideeën en informatie wordt uitgedeeld. Ook houd je je bezig met studentenwelzijn en helpt bijvoorbeeld bij het organiseren van de Wellbeing Week.

Pers en lobby

De portefeuillehouder houdt contact met de gemeenteraadspartijen om zo invloed uit te kunnen oefenen op het gemeentelijk beleid op onderwerpen die studenten aangaan. Hiernaast onderhoudt de portefeuillehouder contact met de politieke jongerenorganisaties, raadsleden en woon je de raadsvergaderingen van de gemeente bij. Ook staat de portefeuillehouder de pers te woord en schrijft persberichten. Deze portefeuille is altijd van de voorzitter.

Acquisitie

De GSb krijgt financiële ondersteuning van externe partijen. De portefeuille is verantwoordelijk voor het uitvoeren van acquisitie. Deze zoekt adverteerders voor de Nait Soez'n, Kamerboek en website. Op deze manier krijgt de GSb een hoger budget.

Promotie

Promotie is een portefeuille van het bestuurslid extern/pr. Diegene is verantwoordelijk voor sociale media, posters, flyers en ander promotiemateriaal. Zij zorgt dat de GSb zichtbaar is en zorgt voor een grotere bekendheid onder studenten.

ICT

De portefeuillehouder ICT is verantwoordelijk voor de digitale

huishouding van de GSb. Zo moet de website regelmatig worden geüpdatet en de digitale veiligheid van de interne drive worden gewaarborgd. Daarnaast wordt de telefoonverbinding mobiel ingesteld tijdens kantooruren, voor het bestuur, de perstelefoon en het juridisch steunpunt. ICT is de rots in de branding van de GSb.

LSVb

Het bestuurslid met de portefeuille Landelijke Studenten Vakbond gaat naar de Algemene Leden Vergaderingen van de LSVb en vertegenwoordigt de Groningse studenten daar. Ook neemt diegene wellicht deel aan werkgroepen binnen de LSVb. Ook is deze persoon verantwoordelijk voor contact met de andere lidbonden van de LSVb.

Overig

De GSb heeft een aantal samenwerkingsverbanden met externe organisaties, zoals KEI en ESN. Een of meerdere bestuursleden leveren namens de GSb hun bijdrage aan het succesvolle verloop van de evenementen van deze organisaties.

Bestuursbeurzen

Als bestuurder van de Groninger Studentenbond heb je recht op een bestuursbeurs ter compensatie van de gemiste studiepunten in dat jaar. De beurs wordt in de vorm van bestuursmaanden aangevraagd.

Bestuurseigenschappen

Sommige eigenschappen, kenmerken of interesses komen als bestuurder van de GSb erg van pas. Hiervan zijn enkele belangrijk voor een bepaalde functie, andere voor het bestuur in het algemeen. Algemene eigenschappen voor bestuursleden:

- Goed in teamverband kunnen werken
- Relativerings- en doorzettingsvermogen
- Analytische insteek en probleemoplossende werkwijze
- Initiatiefrijk en daadkrachtig
- Goed kunnen omgaan met feedback
- Organisatorisch en beleidsmatig inzicht

Funcities binnen het bestuur

Het bestuur bestaat uit een voorzitter, een secretaris, een penningmeester, een commissaris relaties en een commissaris PR. De rol van commissaris relaties kan worden opgesplitst in een commissaris wo-relaties en een commissaris hbo-relaties.

Voorzitter

De hoofdtaak van de voorzitter is het leiden van het bestuur. Daarnaast stel je de agenda voor de wekelijkse bestuursvergadering op en leid je de bestuursvergadering. Je bent het gezicht van de GSb naar de buitenwereld. Jij schrijft de persberichten en verschijnt voor de camera wanneer dat nodig is. Als voorzitter ben je daarnaast de aangewezen persoon om te assisteren waar nodig.

Belangrijke eigenschappen van de voorzitter zijn dat die persoon extravert en sociaal vaardig is, over veel overtuigingskracht bezit, een brede interesse heeft en goed kan improviseren. Daarnaast lig je goed in de groep en kan de voorzitter de rest van het bestuur en de vereniging motiveren.

Secretaris

De secretaris is onder andere verantwoordelijk voor de post, de mail, het ledenbestand en het archief en alle andere administratieve taken. De secretaris beheert de meeste informatiestromen en is eindverantwoordelijk voor de organisatie van de ALV. Het praktische aspect aan de secretaris is dat diegene een vast takenpakket heeft.

Een secretaris kan precies en gestructureerd werken. De secretaris weet hierdoor vaak wat er in de organisatie speelt en is erg belangrijk voor de continuïteit en de orde in het bestuur.

Penningmeester

De penningmeester is verantwoordelijk voor het beheer van de financiën van de GSb. De penningmeester draagt er zorg voor dat het budget eerlijk verdeeld wordt over de organen, werkgroepen en

activiteiten. De penningmeester maakt de begroting aan de hand van het financieel beleid wat gevoerd wordt. De verschillende subsidies worden ook aangevraagd door de penningmeester. Voor bepaalde ALV's maakt de penningmeester een financiële stand van zaken en aan het einde van het jaar een financieel jaarverslag. Hierin wordt verantwoord wat er op financieel gebied die periode/dat jaar is bereikt.

De penningmeester heeft een langetermijnblik, werkt nauwkeurig en kan nee zeggen tegen mensen die (te veel) geld willen. Kennis van financiën is dan ook een pre, maar geen vereiste.

Bestuurslid hbo-relaties

Als bestuurslid hbo-relaties ben je de spil in het onderhouden en versterken van de relaties tussen de studentenbond (GSb) en de Hanzehogeschool. Je bent verantwoordelijk voor het verbinden van de belangen van Hanzestudenten met de activiteiten en doelstellingen van de GSb. Je fungeert als aanspreekpunt voor zowel leden die studeren aan de Hanze, als externe partijen die verbonden zijn aan de Hanze. Je bent gepassioneerd over medezeggenschap en studentenparticipatie en zet je in om studenten te betrekken bij besluitvorming en activiteiten.

Het bestuurslid hbo-relaties heeft een daadkrachtige en kritische blik binnen zowel de Hanze als de GSb. Studenten uitdagen, enthousiasmeren en organiseren kan dit bestuurslid als geen ander.

Bestuurslid wo-relaties

Als bestuurslid wo-relaties ben je verantwoordelijk voor het onderhouden en uitbouwen van de relaties tussen de studentenbond en de wetenschappelijke opleidingen (wo) binnen de universiteit. Je fungeert als belangrijk aanspreekpunt voor zowel studenten als faculteitsmedewerkers en zorgt ervoor dat de belangen van studenten goed worden vertegenwoordigd. Daarnaast speel je een cruciale rol in het bevorderen van samenwerking en communicatie tussen de studentenbond en haar verschillende fracties.

Het bestuurslid wo-relaties heeft zowel affiniteit met de gemeenschap van de RUG, als een kritische blik op haar interne organisatie. Dit bestuurslid is in staat om studenten te activeren en samen te brengen, zowel op theoretisch als organisatorisch niveau.

Bestuurslid PR

Het bestuurslid PR is vooral bezig met de presentatie van de GSb aan de buitenwereld. Zo houdt de pr zich bezig met het ontwerpen en vormgeven van promotiemateriaal (denk aan flyers, posters en leuke gadgets als sleutelhangers en pennen). Daarnaast is het bestuurslid pr verantwoordelijk voor de social media-accounts van GSb, en stuurt deze het designerscollectief aan.

Het bestuurslid PR is creatief en heeft een goed idee over hoe mensen aan te spreken. Kennis van marketing en ervaring met sociale media is een pre, maar geen vereiste.

Sollicitatieprocedure

Iedereen kan solliciteren op een van de eerder genoemde functies. Bestuurlijke ervaring is niet vereist, enthousiasme wel. Je wordt ingewerkt door het huidige bestuur, oud-bestuursleden en specialisten. Zij maken je wegwijs in alle facetten van de GSb en het studentenlandschap in Groningen. Daarnaast word je ingewerkt door de LSVb tijdens het bondenweekend. Hier kom je meer te weten over hoe de LSVb werkt en wat er landelijk speelt. Het is ook nog een ontzettend gezellig weekend waar je collega's van studentenbonden uit heel Nederland leert kennen.

Procedure

De Sollicitatiecommissie draagt zorg voor het sollicitatieproces. Vermeld in je sollicitatiebrief waarom je geschikt bent, wat je volgend jaar wilt bereiken, op welk gebied je interesses liggen en welke functie je ambieert.

Zodra de Sollicitatiecommissie je sollicitatiebrief en CV heeft ontvangen, krijg je een ontvangstbevestiging. Aan de hand van je CV en motivatie kan je uitgenodigd worden voor een gesprek. Het eerste gesprek gaat vooral over je CV, motivatie en je vaardigheden. Vervolgens kan je uitgenodigd worden voor de tweede ronde, waarbij je casussen voorgelegd krijgt. Als je bent verkozen, draagt de sollicitatiecommissie jou en vier anderen voor als het kandidaatsbestuur. De ALV stemt daar vervolgens over.

Het inwerktraject begint in de week na deze ALV. Op de eerste woensdag van het nieuwe collegejaar vindt de overdracht plaats en dan draagt het huidige bestuur het stokje over aan de nieuwe ploeg. Houd voor alle deadlines en data, de website en onze sociale media in de gaten! Ga naar groningerstudentenbond.nl/nieuw-bestuur voor de laatste updates! Heb je na al deze informatie nog vragen over de GSb en over het bestuursleven? Neem dan contact op met het huidige bestuur. Hun contactinformatie is te vinden op de website onder Huidig Bestuur.

