



De Groninger Studentenbond

Duurzaamheidsbeleid | Juni 2024

Van oudsher is het structureel aanpakken van klimaatverandering een belangrijk thema voor de Groninger Studentenbond. In de afgelopen jaren hebben de besturen van de GSb stappen gezet in het implementeren van deze principes in de vereniging. Om deze duurzame praktijken te behouden voor toekomstige besturen en leden, is het noodzakelijk dat kennis over deze praktijken gemakkelijk beschikbaar is. Dit document moet dan ook niet gezien worden als een beleidswijziging, maar slechts als documentatie voor de huidige praktijken bij de vereniging.

Administratie

De beoordeling op duurzaamheid van de vereniging is geïntegreerd op meerdere niveaus. Op lange termijn worden verbeterdoelen opgesteld door de meerjarenplancommissie, die elke vijf jaar een meerjarenplan opstelt. Het volgende meerjarenplan staat gepland voor 2025. Ten tweede is een bestuurslid aangewezen als duurzaamheidsfunctionaris. Dit houdt in dat er tijdens bestuursvergaderingen en in de fysieke kantoorruimte vaste normen worden gehanteerd, die later in dit document volgen. Er is contact met de Green Office van de RUG en het advies van deze organisatie wordt opgevolgd bij het vaststellen van deze normen. Vanaf 2024 is de duurzaamheidsportefeuille geïntegreerd in de acquisitieportefeuille. Dezelfde taken worden echter nog steeds uitgevoerd. Over het algemeen wordt acquisitie uitgevoerd door de externe commissaris van het bestuur.

Het duurzaamheidsbeleid moet worden goedgekeurd door de Algemene Ledenvergadering. Het wordt beschouwd als een statisch document. Het kan echter op elk moment worden bijgewerkt middels een motie die tijdens de alv wordt ingediend. Een korte evaluatie van duurzaamheid in de GSb is opgenomen in de secretariële verslagen, die twee keer per jaar worden geschreven. In de evaluatie wordt de nadruk gelegd op nieuwe stappen die zijn genomen om de uitstoot te verminderen, in plaats van een berekening van de uitstoot.

Energiezuinig kantoor

De kantoorruimte, momenteel gevestigd op OKJ 9, wordt ter beschikking gesteld door de RUG, via CUOS. De vastgestelde normen zijn dan ook afgestemd op die van de RUG.

- De centrale verwarming wordt alleen gebruikt tussen oktober en maart en staat niet hoger dan 19 °C. Als de centrale verwarming aan staat, dienen ramen en deuren gesloten te zijn om warmte vast te houden. Het bestuur volgt een 'truienbeleid', waarbij wordt

aangemoedigd om eerst een extra laag aan te trekken voordat besloten wordt de verwarming hoger te zetten.

- Lichten worden altijd uitgedaan als een ruimte wordt verlaten.
- Apparaten worden niet op *stand-by* gezet. Pc's worden aan het einde van de dag uitgeschakeld.
- In de keuken worden herbruikbare bekers gebruikt voor koffie en andere dranken. Het bestuur gebruikt eigen herbruikbaar keukengerei voor de lunch.
- Afval wordt altijd gescheiden volgens de richtlijnen van de UG en de gemeente. Afval dat niet in de daarvoor bestemde afvaleilanden past of hoort, wordt in de grote afvalbakken op de begane grond gedeponeerd of naar het juiste afvalverwerkingscentrum gebracht.

Een herinnering aan deze richtlijnen hangt centraal in het kantoor op het whiteboard.

Papiergebruik

Het gebruik van papier wordt zoveel mogelijk vermeden door het bestuur. Belangrijke documenten worden online opgeslagen via Google Drive en op een harde schijf. Agenda's, notulen en notities zijn volledig gedigitaliseerd. Facturen worden waar mogelijk digitaal verantwoord in Conscribo. Alleen in het geval van een papieren ontvangstbewijs wordt een declaratieformulier afgedrukt. Deze praktijken hebben de papierproductie van het bestuur de afgelopen jaren al met meer dan de helft verminderd.

Ook de productie van het tijdschrift Nait Soez'n is teruggebracht, met twee edities per jaar en een digitale bijlage. De fysieke Nait Soez'n wordt gedrukt op milieuvriendelijk papier door een lokale drukker en wordt onder de leden verspreid door PostNL met lage prioriteit, om zo de uitstoot te verminderen. Extra exemplaren worden bewaard op kantoor, als archief en om uit te delen aan (potentiële) nieuwe leden als welkomst- en promotiemateriaal. De jaarlijkse kamerboekjes, die door KEI en ESN onder eerstejaars studenten worden verspreid, worden op milieuvriendelijk papier gedrukt en daarna digitaal op de website aangeboden.

Wat betreft promotiemateriaal moet er een afweging worden gemaakt tussen duurzaamheid en efficiëntie. Een sticker die bestand is tegen extreme weersomstandigheden kan op de lange termijn duurzamer zijn, omdat er minder stickers nodig zijn. Maar een flyer voor een tijdsgebonden evenement zou geen baat hebben bij deze eigenschap. Bij het bestellen van stickers en flyers moet op basis hiervan een keuze worden gemaakt tussen een materiaal dat duurzamer is en beter bestand is tegen weersinvloeden.

Voedsel

De vakbond verzorgt ongeveer eens per jaar een maaltijd voor haar leden. Deze evenementen zijn op zijn minst vegetarisch, met de optie voor veganistisch. De boodschappen worden kort van tevoren gedaan, op basis van het aantal aanmeldingen. Etensoverschotten worden verdeeld onder de organiserende leden, zodat voedselverspilling wordt voorkomen.

Tijdens vergaderingen, borrels of campagnes kunnen hapjes en drankjes worden verstrekt. In dit geval wordt een schatting gemaakt van de benodigde hoeveelheid en wordt de verantwoordelijkheid voor de restjes gedragen door de aanwezigen.

Andere materialen

Voor evenementen worden materialen zoveel mogelijk tweedehands gekocht. (Seizoens)decoraties en gereedschappen worden op kantoor bewaard en herbruikt wanneer nodig. Bij elke nieuwe aankoop wordt gekeken naar de herbruikbaarheid en duurzaamheid en aankopen met eenmalig gebruik worden vermeden. Bij het weggooien van herbruikbare materialen, zoals meubilair of elektrische apparaten, wordt eerst contact opgenomen met de backoffice en anders wordt het verkocht of gedoneerd. Dubbele inkoop van artikelen wordt niet gefinancierd.

Ledengeschenken in de vorm van merchandisegoederen worden beperkt tot een of twee per jaar en besteld in exacte aantallen van de benodigde hoeveelheid. Representatieve kleding wordt herbruikt en doorgegeven. Waar mogelijk wordt tweedehands of duurzaam geproduceerde kleding gekocht en geborduurd met het logo. Deze materialen worden altijd lokaal ingekocht en multinationale ketens worden zoveel mogelijk vermeden.

Transport

In principe reist het bestuur per trein naar protesten en LSVb-evenementen. Alleen in het uiterst zeldzame geval dat er geen openbaar vervoer aanwezig is op de plaats van bestemming en er geen ander vervoermiddel beschikbaar is, kan een (elektrische) auto worden gehuurd. Uitstapjes naar het buitenland worden niet in naam van de vakbond georganiseerd. Leden worden aangemoedigd om op vakantie met de trein te reizen als de treinreis 8 uur of korter duurt.

Zaken en acquisitie

Er wordt gestreefd naar sponsordeals met lokale partners en de producten die door sponsors worden gepromoot zijn afgestemd op de duurzaamheidsdoelstellingen van de bond. Een uitgebreidere richtlijn is te vinden in het acquisitiebeleid.

Langetermijnpartners die niet voldoen aan de normen die door de bond zijn gesteld, worden mettertijd door het bestuur beperkt door contracten niet te verlengen of deals te sluiten met een duurzamere alternatieve partner.

Politiek en lobby

Als de fractie of het bestuur kan pleiten voor duurzaam beleid bij de RUG, Hanze of gemeente, zal dat gedaan worden. Het is de overtuiging van de Groninger Studentenbond dat de verantwoordelijkheid voor de klimaatcrisis niet bij individuen moet liggen, maar bij bedrijven en instellingen. In die zin moet klimaatrechtvaardigheid worden begrepen aan de hand van klasse en sociale rechtvaardigheid. Bij initiatieven op het gebied van duurzaamheid moet altijd rekening worden gehouden met de financiële situatie van studenten en hun welzijn.